



### Verarbeitungstätigkeit Bewerbungsmanagement

### Ergänzende Datenschutzinformation zur Verarbeitung von Bewerberdaten nach Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung

Allgemeine Informationen zu Ihren Betroffenenrechten siehe unter:  
<https://www.max-aicher.de/home/datenschutz>

#### Zwecke und Rechtsgrundlage der Verarbeitung

##### Zwecke:

Veröffentlichung von Stellenangeboten, Ermöglichen von online-Bewerbungen, Bearbeitung des gesamten Bewerbungsverfahren von der Ausschreibung bis zur Auswahlentscheidung, inklusive Beteiligung des Betriebsrates\* und der Schwerbehindertenvertretung\*, Verwaltung und Auswertung der Bewerberdaten und Dokumente, Durchführung von Assessment-Centern\*\* und dazugehörigen Tests, Dokumentation der Auswahlentscheidungen, Kommunikation mit den Stellenbewerbern, Aufnahme des Bewerbers in einen Bewerberpool.

##### Rechtsgrundlage:

Art 6 Abs. 1 Buchst. b DSGVO, Art. 9 Abs. 2 Buchst. b und h DSGVO, Art. 8 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 und 3 BayDSG.

#### Empfänger, denen die personenbezogenen Daten offengelegt werden oder in unserem Auftrag verarbeiten

Empfänger:	Anlass der Offenlegung, Übermittlung:
<b>Max Aicher GmbH &amp; Co. KG</b> Teisenbergstraße 7, D-83395 Freilassing	Auftragsverarbeiter/IT-Dienstleister für das Bewerberportal PMS innerhalb der Max-Aicher-Stiftung
<b>Max-Aicher-Stiftung</b> Teisenbergstraße 7, D-83395 Freilassing und deren Tochtergesellschaften	Für die Bereitstellung von Bewerbungen im Bewerberpool der Max-Aicher-Stiftung

#### Vorgesehene Fristen für die Löschung/Löschungsfristen

Verwendung der Daten bis maximal 6 Monate nach Abschluss der Auswahlverfahren. Nach Ablauf der gewählten Frist erfolgt die Löschung der Bewerberdaten.

##### **Bewerberpool:**

Die Aufnahme in den Bewerberpool erfolgt nur nach Einwilligung.

Löschung nach 1 Jahr, außer: Initiativbewerbungen und Bewerber im Bewerberpool: die Bewerber werden 1 Jahr nach Bewerbungseingang (Initiativbewerbungen)/ nach Aufnahme in den Bewerberpool nochmals angeschrieben. Die weitere Verwendung der Daten erfolgt nur dann, wenn eine (weitere) Einwilligungserklärung vorliegt. Erfolgt binnen einer Frist von 4 Wochen keine Rückantwort oder keine Einwilligungserklärung, so werden die Daten gelöscht.

#### Pflicht zur Bereitstellung der Daten

Sie sind **nicht zur Bereitstellung Ihrer Daten verpflichtet**, aber ohne Angaben entsprechender Daten ist eine Bewerbung auf eine Stellenausschreibung bzw. die Durchführung eines Auswahlverfahrens nicht möglich.

Ihre Bewerbung wird somit keine Berücksichtigung finden.

\* soweit bei der verantwortlichen Stelle vorhanden;

\*\* **Assessment-Centern** ist eine Methode zur Einschätzung von Personen vor allem in den Bereichen der Personalauswahl und Personalentwicklung. Neben Ergebnissen von Arbeitssimulationen oder anderen Übungen (Rollenspiele, Gruppendiskussionen, Konzeptionsübungen u. a.) und deren Bewertung durch geschulte Beobachter ("Assessoren") können Leistungstests oder Persönlichkeitstests zur Einschätzung von Personen verwendet werden.